



STICHTING
CENTRUM VOOR DIERENHULPVERLENING
DIERENAMBULANCE & WILDOPVANG

BELEIDSPLAN

2026 - 2027



INLEIDING

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening voor de jaren 2026 en 2027. Sinds onze oprichting in 1984 helpen wij zieke en hulpbehoevende dieren. Vanuit onze locatie in Gouda rijden wij ongeveer 5.000 keer per jaar uit om hulp te verlenen aan dieren binnen de gemeenten Gouda, Krimpenerwaard, Zuidplas en Waddinxveen.

Naast de dierenambulance beschikken wij over een wildopvang. Deze combinatie maakt dat wij in staat zijn om het merendeel van de dieren die wij ophalen zelf te behandelen en te verzorgen totdat ze voldoende hersteld zijn om teruggeplaatst te worden in de natuur.

Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening heeft in de veertig jaar dat zij bestaat grote veranderingen doorgemaakt. In de afgelopen jaren hebben wij een moeilijke periode met ingrijpende aanpassingen doorgemaakt. Samen met ons medewerkers team van negen beroepskrachten en ongeveer tachtig vrijwilligers gaan wij met dit beleidsplan aan de slag om onze organisatie verder te verbeteren. Dankzij ons medewerkers team, onze vrijwilligers en de verschillende externe partners waar wij mee samenwerken kunnen wij ons werk doen.

Het Bestuur en het Management Team



DOELSTELLING EN ACTIVITEITEN

MISSIE EN VISIE

Wij geloven dat alle dieren recht hebben op goede zorg, in welke situatie dan ook en we streven ernaar dat dierenleed zoveel mogelijk wordt voorkomen of beperkt.

Onze opdracht is het opvangen, verzorgen en transporteren van zieke en/of gewonde dieren. Waar nodig verlenen wij eerste hulp. Beschermden dieren die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten daarvan, tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven bieden wij opvang, medische hulp, verzorging en revalidatie. Het grootste deel van onze werkzaamheden betreft het uitvoeren van de wettelijke taken van de aangesloten gemeenten op het gebied van dierenhulpverlening en dieren welzijn.

Verder geven wij voorlichting over de wilde flora en fauna aan een breed publiek. In de contacten met personen die een dier ter opvang aanmelden, delen wij kennis over flora en fauna en de natuurlijke processen die daarbij horen, en wijzen wij op het belang deze niet te verstoren.

WERKGEBIED

Ons werkgebied omvat de gemeenten Gouda, Krimpenerwaard, Zuidplas en Waddinxveen. Dit gebied bestaat uit bebouwde omgeving en veenweidegebied en is doorsneden door twee grote verkeerssnelwegen, diverse treinverbindingen en tal van provinciale wegen en watergangen. De specifieke infrastructurele en ecologische kenmerken van dit gebied zijn bepalend voor de combinatie van huisdieren en wilde dieren waaraan wij hulp verlenen.





TAKENPAKKET

1. Eerste hulp aan dieren

- Eerste hulp aan gewonde, noodlijdende en zieke dieren in ons werkgebied.

2. Assistentie verlenen

- Plaatsen van vangkooien om verwilderde dieren te vangen.
- Assistentie in opdracht van politie, KLPD en brandweer bij het verlenen van eerste hulp, vervoer en tijdelijke opvang van dieren aangetroffen op het gemeentelijk grondgebied of op de (snel)wegen die het gebied doorkruisen.
- Ondersteuning bij rampen.

3. Verzorgen van vervoer

- Ambulancevervoer van gewonde/zieke (huis)dieren naar een dierenarts/dierenkliniek, de eigenaar of de tijdelijke opvang..
- Vervoer van gevonden (huis)dieren in opdracht van en/of overleg met de gemeenten.
- Speciaal vervoer van huisdieren naar dierenarts of logeeradres.
- Speciaal vervoer van (gezonde) dieren naar een gespecialiseerde opvang.

4. Opvang en verzorging

- Verzorging van opgehaalde dieren in onze wildopvang en terugplaatsing in de natuur.

5. Herenigen van huisdieren met eigenaar

- Het opsporen van de eigenaar (indien mogelijk). Voor gevonden huisdieren waarbij niet direct een eigenaar bekend is geldt dat deze bij Amivedi worden aangemeld.
- Herenigen van weggelopen huisdieren met eigenaar.

6. Afhandelen van overleden dieren

- Ophalen en registratie van overleden gevonden (huis)dieren.
- Tijdelijke opvang van opgehaalde overleden (huis)dieren. Voor huisdieren geldt een minimum van 14 dagen. Hierna worden zij ter destructie aangeboden.
- Organiseren van vervoer van overleden huisdieren naar een dierencrematorium of dierenbegraafplaats in opdracht van de eigenaar.
- Af laten voeren van kadavers.

7. Voorlichting, advies en kennisdelen

- Het geven van advies aan gemeenten, organisaties en particulieren.
- Geven van voorlichting en educatie op scholen, verenigingen etc.
- Nauw samenwerken met andere wildopvangcentra.

KERNPUNTEN

Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening heeft voor de periode 2026 en 2027 vijf kernpunten geïdentificeerd waaraan gewerkt zal gaan worden.

- **Adequate zorg voor de dieren in ons werkgebied**
- **Inzetten op voorlichting en communicatie**
- **Zorg voor onze medewerkers**
- **Robuust maken van onze organisatie**
- **Financieel stabiel blijven**





ADEQUATE ZORG VOOR DE DIEREN IN ONS WERKGEBIED

Met jaarlijks rond de 5.000 ritten hebben wij te maken met een grote verscheidenheid aan dieren waarbij we ieder jaar verreweg de meeste meldingen over vogels krijgen. Ieder diersoort stelt eigen eisen aan de zorg. Met meer dan 150 verschillende diersoorten op jaarbasis wordt van onze medewerkers verwacht dat zij tijdig de juiste zorg kunnen leveren, waar nodig met behulp van externe partners.

Opgevangen huisdieren worden direct herenigd met hun eigenaar. Wanneer dit niet mogelijk is verblijven zij in onze opvang totdat de eigenaar is gevonden. Wanneer een eigenaar niet kan worden gevonden zorgen wij voor herplaatsing. Honden en katten die niet direct terug kunnen naar hun eigenaar, worden overgedragen aan het Dierenopvangcentrum Gouda.

Wilde dieren die hulp nodig hebben, worden behandeld en verzorgd in onze opvang totdat zij voldoende zijn hersteld om weer in het wild te worden uitgezet.

Wanneer wij in ons werk situaties tegenkomen waarbij de omgeving dieren in problemen brengt, zoeken wij in overleg met de betrokken gemeente, eigenaren van bedrijven of omwonenden oplossingen om te voorkomen dat dieren hulpverlening nodig hebben. Bijvoorbeeld het plaatsen van trapjes aan de oevers van singels en vijvers in het broedseizoen, zodat jonge watervogels met de ouders mee in en uit het water kunnen.

Hoe blijven we adequate zorg verlenen aan de dieren in ons werkgebied?

We zorgen dat onze medewerkers de opleiding volgen en tijdens diensten praktijktraining krijgen van ervaren medewerkers. We nemen daar de tijd voor en sturen waar nodig bij. Bestaande medewerkers worden op regelmatige basis bijgeschoold in de vaardigheden. We werken voor de bijscholingen waar nodig samen met externe partners. In 2025 zijn we begonnen met het organiseren van workshops, cursussen en trainingen voor de bijscholing van onze medewerkers de komende jaren gaan wij daarmee verder.

We trainen onze medewerkers in de omgang met de verschillende situaties waarin zij terecht kunnen komen. Er zijn heldere afspraken wanneer het gaat om de noodzaak om externe partijen bij meldingen te betrekken. We stimuleren een omgeving waarin men leert van en met elkaar.

We werken samen met onze vaste partners zoals het dierenopvangcentrum, de dierenartsen en de dierenpolitie waarbij er regelmatig overleg plaatsvindt.

Wij merken al enige jaren dat het geleidelijk moeilijker wordt om onze taken uit te voeren. De wet- en regelgeving verandert voortdurend. Wij vinden het belangrijk dat dierenhulpverlening aan wetten en regels moet voldoen. Dit is een waarborg voor de kwaliteit van ons werk. Daarom zorgen wij er ook voor dat al onze medewerkers hiervan op de hoogte zijn. Steeds vaker krijgen wij echter te maken met wetten en regels die tegenstrijdig zijn. Soms is het bijna onmogelijk om tegelijkertijd aan alle regels te voldoen. Met name voor de medewerkers in de opvang vormt dit een grote uitdaging. Het betekent ook dat onze kosten stijgen.

ADEQUATE ZORG VOOR DE DIEREN IN ONS WERKGEBIED - VERVOLG

Ook onze huisvesting blijft uitdagingen opleveren. Met de schoonmaakprotocollen die wij hebben in verband met hygiëne is vooral de ondergrond waar de dieren op leven een zorg. Zo blijkt de ondergrond regelmatig glad waardoor de medewerkers voorzichtig moeten zijn bij het betreden van de kooien. Daarnaast heeft de ondergrond onder de kooien mankementen waardoor we de komende jaren zullen moeten inzetten op het verbeteren van deze situatie.

Voor wat betreft de huisvesting gaan wij de komende jaren verder in op het creëren van de juiste omstandigheden voor de verschillende diersoorten. Concreet betekent dit dat we het buitenterrein van de wildopvang zullen uitbreiden met meerdere kooien voor verschillende diersoorten. Zo garanderen we de best mogelijke zorg voor de dieren die bij ons onder behandeling zijn.

Welke periodieke doelstellingen hebben wij op dit onderdeel voor 2026 en 2027?

- Wij blijven regelmatig in gesprek met onze partners zoals collega wildopvangen, dierenartsen, het dierenopvangcentrum en de dierenpolitie.
- Wij blijven ons inspannen om op de hoogte te blijven van (aankomende) veranderingen in de wet- en regelgeving en waar nodig passen wij onze bedrijfsvoering aan.
- Wij proberen samen met andere organisaties voor dierenhulpverlening en de gemeentebesturen waarvoor wij werken eventuele tegenstrijdigheden in wet- en regelgeving te agenderen en te adresseren.
- Wij werken aan een verbetering in de huisvesting van onze wildopvang en breiden wij onze wildopvang uit met meerdere kooien.



INZETTEN OP VOORLICHTING EN COMMUNICATIE

Met de opvang en verzorging van de dieren in ons werkgebied in de vier gemeenten Gouda, Krimpenerwaard, Zuidplas en Waddinxveen hebben wij maatschappelijke impact en een belangrijke regionale functie. Daarnaast geven we voorlichting en educatie over ons werk op scholen en bij andere organisaties.

Hoe zetten wij in op voorlichting en communicatie?

Door het uitdragen van onze werkzaamheden en het belang van dierenwelzijn. Wij doen dit door onze medewerkers te voorzien van de nodige informatie om melders en andere partijen waar wij mee in aanraking te komen voor te lichten over het belang van dierenwelzijn.

In de afgelopen jaren hebben wij gewerkt aan het vernieuwen van onze website. De komende jaren zullen wij verder vorm geven aan de inhoud van de website en werken aan het verbeteren van de voorlichting die we op onze website geven.

Daarnaast zagen wij in 2025 het aantal bezoeken aan scholen en andere organisaties groeien. We willen de komende jaren werken aan verdere uitbereiding van deze bezoeken verspreid over het jaar. Dit laatste is belangrijk omdat we afhankelijk zijn van vrijwilligers die de bezoeken uitvoeren. Inmiddels is het PR team voor schoolbezoeken uitgebreid met meer vrijwilligers waardoor we verwachten die ruimte de komende jaren te hebben.

In het bredere plaatje zouden wij graag werken aan een communicatieplan waarin helder wordt omschreven hoe we onze organisatie en werkzaamheden extern willen profileren, welke bereik we nastreven en wie die rol(len) binnen onze organisatie gaat/gaan uitvoeren.

In 2025 hebben we een vaste vrijwilliger bereid gevonden om de social media (Facebook en Instagram) bij te houden en zagen we het aantal volgers hierdoor groeien. De komende jaren streven we naar nog meer groei. Als onderdeel van het communicatieplan werken wij uit welke content we willen plaatsen op onze social media pagina's en op welke manier we dat willen doen.

Welke periodieke doelstellingen hebben wij op dit onderdeel voor 2026 en 2027?

- Wij gaan een (extern) communicatieplan schrijven.
 - Wij gaan meer bezoeken aan scholen en andere organisaties doen door actief kenbaar te maken dat we die mogelijkheid hebben. We zetten in op een groei van minstens vijf bezoeken extra per jaar.
 - Wij werken verder aan de verbetering van de inhoud van onze website en sociale media.
- 



ZORG VOOR ONZE MEDEWERKERS

Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening bestaat inmiddels al meer dan 40 jaar. In die ruim 40 jaar is de stichting voor het grootste deel afhankelijk geweest van vrijwilligers. Eind 2025 werken we met een vrijwilligerspool van ongeveer 80 mensen en daarnaast zijn er 9 beroepskrachten (6,5 fte) actief. Om iedere dag de vereiste werkzaamheden te kunnen uitvoeren met wisselende meldingenvolumes worden er hoge eisen aan organisatie en medewerkers gesteld.

Hoe zetten wij in op de goede zorg voor onze medewerkers?

Vrijwilligers zijn de kern van onze organisatie. Om ons werk te kunnen doen hebben wij een groot aantal vrijwilligers nodig. We zetten daarom in op de werving van nieuwe vrijwilligers die we voor langere tijd aan ons kunnen binden. We zorgen dat de nieuw te werven vrijwilligers passen binnen onze organisatie en onze normen en waarden. Vrijwilligers krijgen blijft steeds moeilijker. In 2025 hebben we daarom, om inzetbaarheid en een minimale bezetting te kunnen garanderen, een aantal extra medewerkers in dienst genomen. Daarmee is de bemensing van de dierenambulance en de wildopvang voor de winterperiode rond. Ook in de zomerperiode zullen we werken aan een bezettingsplan gezien de zomerperiode voor onze organisatie door de grote hoeveelheid meldingen en dieren altijd de drukste periode is. Daarnaast is het streven om, naast bereikbaar, in de nachtelijke uren ook altijd inzetbaar te zijn voor spoedgevallen. De komende jaren blijven we inzetten op werving van nieuwe vrijwilligers die meerdere keren per maand inzetbaar zijn. We streven daarmee naar een organisatie met voldoende (gekwaliceerde) vrijwilligers.

Onze beroepskrachten krijgen de mogelijkheid om opleidingen te volgen die ze helpen om ze in hun belangrijke positie in hun kracht te zetten. Om de beroepskrachten houvast te geven zullen we een personeelshandboek opstellen waarin we de rechten en verplichtingen voor beroepskrachten vastleggen.

In 2025 zijn we (opnieuw) gestart met het bijscholen van onze medewerkers. Zowel onze eigen medewerkers als externe partners hebben regelmatig een bijscholingsavond verzorgd. Ook zijn de Rijkswaterstaat trainingen op orde gebracht en gehouden waardoor nieuwe medewerkers op korte termijn inzetbaar zijn op de snelwegen in ons werkgebied. De komende jaren zullen wij deze trainingen doorzetten.

De afgelopen jaren zijn we begonnen met het opstellen van een degelijke opleiding voor de functies op de dierenambulance. De komende jaren willen we daar mee verder waarbij we ook een opleiding voor de centrale zullen ontwikkelen.

Om de dagelijkse continuïteit en kwaliteit van onze hulpverlening te garanderen hebben de beroepskrachten een belangrijk aandeel in het scholen van nieuwe vrijwilligers en het doorvoeren van veranderingen in de werkwijze als gevolg van wijzigingen in de wet- en regelgeving.

Het management team zorgt voor een prettige en veilige werkomgeving waarbij alle medewerkers worden gestimuleerd om bij te dragen aan de doelstellingen van de stichting.

ZORG VOOR ONZE MEDEWERKERS - VERVOLG

Welke periodieke doelstellingen hebben wij op dit onderdeel voor 2026 en 2027?

- Wij stellen een personeelshandboek op voor onze beroepskrachten waarin alle afspraken, regels, richtlijnen en omgangsnormen binnen onze organisatie worden vastgelegd.
- Wij zetten de werving van nieuwe vrijwilligers door.
- Wij gaan door met het organiseren van workshops, cursussen en trainingen voor onze beroepskrachten en vrijwilligers.
- Wij verbeteren onze opleiding voor de functies op de dierenambulance en ontwikkelen we een opleiding voor de centrale.
- Wij maken een bezettingsplan voor de zomerperiode.





ROBUUST MAKEN VAN ONZE ORGANISATIE

Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening heeft een roerige tijd achter de rug met personeelsswisselingen en een grote verbouwing van het huidige pand. Daarbij is het fundament van de organisatie niet altijd even sterk gebleken. De huidige tijd vraagt om snelle aanpassingen, wendbaarheid en digitale kennis.

Hoe bouwen we verder aan het robuust maken van onze organisatie?

De basisfaciliteiten zijn sinds halverwege 2025 op orde en het pand is zo ingericht dat er voldoende ruimte en faciliteiten zijn om alle werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren. In 2026 zetten wij voor wat betreft de huisvesting de puntjes op de i. Er zal worden nagedacht over inrichting, maar ook bijvoorbeeld over het schilderen van het pand aan de binnenzijde.

Alle medewerkers zijn inmiddels voorzien van nieuwe bovenkleding als werkkleding. De komende jaren zetten we ons in om onze medewerkers ook te voorzien van broeken en schoenen.

Sinds 2024 vragen wij vrijwilligers om een vrijwilligersovereenkomst te tekenen, met ons huisreglement en de betreffende functieomschrijving als bijlage. Daarnaast zijn we begonnen met het voeren met individuele evaluatiegesprekken met alle vrijwilligers. Deze lijn zetten wij de komende jaren voort.

Het management team zet in op een juiste en tijdige registratie van ontvangen meldingen. Er zal verder gewerkt worden aan een adequate administratie waarbij documenten digitaal worden opgeslagen in de beveiligde IT omgeving (zoals medewerkersdocumenten). De komende jaren zullen wij de administratie volledig digitaliseren. Ook zetten wij in op inventarisatie van verzekeringen en contracten zodat aangegane verplichtingen snel inzichtelijk zijn.

De IT infrastructuur is in 2024 en 2025 aangepakt en voldoet aan de nieuwste technieken waarbij beveiliging de hoogste prioriteit heeft. Het telefoonsysteem heeft nu prioriteit en kan veel efficiënter worden ingericht zowel qua gebruik als qua kosten. Wij gaan aan de slag om een nieuw telefoonsysteem te selecteren en te implementeren.

In 2024 en 2025 hebben wij twee nieuwe bestuursleden geworven. Het management team heeft in het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet in het vorm geven van de organisatie en opereert steeds meer zelfstandig. Verdere ontwikkeling van het management team zal ook een aandachtspunt zijn.

Welke periodieke doelstellingen hebben wij op dit onderdeel voor 2026 en 2027?

- Wij brengen onze huisvesting verder op orde door de inrichting van het pand compleet te maken.
- Wij bereiden onze lijn met werkkleding uit zodat medewerkers worden voorzien van broeken en schoenen die passen bij hun functie.
- Wij zullen verder werken aan de digitalisering van onze administratie en het verbeteren van het overzicht van onze verzekeringen en contracten.
- We gaan op zoek naar en implementeren een nieuw telefoonsysteem.
- Er zal gewerkt gaan worden aan de verdere ontwikkeling van het management team.



FINANCIEEL STABIEL BLIJVEN

In de afgelopen jaren is de financiële situatie van Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening sterk verbeterd. Er zijn dienstverleningsovereenkomsten met de gemeenten gesloten. De huidige overeenkomsten met de gemeenten bevatten prijsafspraken, afspraken over de dienstverlening en afspraken over de opvang van huisdieren (anders dan honden en katten). Deze overeenkomsten lopen eind 2027 af. De verbouwing van het pand heeft veel geld gekost. Het is nu zaak ervoor te zorgen dat de buffers weer worden opgebouwd zodat we de continuïteit ook in de toekomst kunnen blijven garanderen.

Hoe zorgen we dat we financieel stabiel blijven?

We zetten veel meer in op sponsoring en donaties van bedrijven en particulieren. Dat doen we door naamsbekendheid voor onszelf te creëren en het gesprek te zoeken met partijen die ons kunnen steunen in de uitvoering van onze taken en doelstellingen. Onze medewerkers hebben daarin een belangrijk aandeel. Tijdens meldingen en wanneer dieren worden gebracht, gaan ze het gesprek aan waarbij ze vertellen over ons werk. We zijn in 2024 begonnen met het schrijven van nieuwsbrieven waarmee mensen worden geïnformeerd over ons werk. We besteden meer aandacht aan onze social media en doen regelmatig acties waarmee fondsen worden gegenereerd. Bij grotere projecten zoals de uitbereiding van onze wildopvang zetten we in op crowdfunding. Onze website is inmiddels aangepakt waarbij het makkelijker is geworden om op verschillende manieren te doneren. Bovendien bereiden we onze aanwezigheid uit op speciale gelegenheden waar we onze naamsbekendheid kunnen vergroten, zoals open dagen en braderieën. In 2024 hebben we in het najaar een collecte georganiseerd. Dat zullen we zeker één keer per twee jaar herhalen.

Verder hebben wij met ingang van 1 januari 2024 een hernieuwde overeenkomst met Rijksdienst voor Ondernemend Nederland gesloten voor transport, opvang en verzorging van specifieke diergroepen. Met deze overeenkomst als basis vangen wij dieren op waarvoor wij een vergoeding krijgen.

We vragen waar mogelijk incidentiele subsidies aan. Daarmee proberen we de kosten te dekken van de grotere projecten. Voor specifieke projecten schrijven we verder fondsen aan en benaderen we bedrijven om ons in natura te sponsoren.

Met de stijgende personeelskosten en operationele kosten blijven we kritisch kijken naar onze uitgaven en waar we kunnen bezuinigen. Om ons werk goed uit te kunnen voeren zijn bepaalde kosten noodzakelijk. Dat neemt niet weg dat beslissingen over uitgaven weloverwogen gemaakt moeten worden. In 2025 hebben we daarin goede voortgang gemaakt en zijn op verschillende punten andere keuzes gemaakt dan in het verleden om kosten te drukken.

In 2026 en 2027 kijken we ook naar andere manieren om extra inkomsten te genereren. Zo zouden we bijvoorbeeld huisdieren (vogels) van mensen tegen vergoeding op kunnen vangen. We kijken daarnaast kritisch naar ritten die voor huisdieren worden gereden en waar mogelijk berekenen we deze kosten door aan de eigenaar.

FINANCIEEL STABIEL BLIJVEN - VERVOLG

Welke periodieke doelstellingen hebben wij op dit onderdeel voor 2026 en 2027?

- Wij gaan door met nieuwsbrieven verspreiden om bekendheid voor ons werk te genereren.
- Wij verbeteren onze website om de donatiepagina zo laagdrempelig en makkelijk mogelijk houden. We geven daarnaast mogelijkheden om te doneren in natura.
- Wij zullen aanwezig zijn bij evenementen waar we actief donateurs werven.
- Wij gaan kijken naar andere mogelijkheden om inkomsten te genereren.



ORGANISATIEGEGEVENS

Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening is opgericht in 1984, toen nog onder de naam Dierenambulance Gouda en omstreken (DAGO). Sindsdien zetten wij ons in om zieke en hulpbehoevende dieren te helpen. Ons team bestaat uit 9 beroepskrachten (6,5 fte) en gemiddeld zo'n 80 (intern opgeleide) vrijwilligers. Samen voeren wij jaarlijks rond de 5000 hulpverleningen uit.

Het bestuur van Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening bestaat uit vijf leden:

J.A.J.M. (Jan) Oomen

C.C. (Carin) Gaemers

P.L. (Peter) Prevo

R.M. (Rob) Brouwers

A.A.M. (Lex) Kop

Het bestuur vergadert één keer per maand en verder is er tussentijds overleg waar nodig. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Het management team van Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening bestaat uit drie leden:

M.J.M. (Marlies) Brouwers

D. (Diou) de Vos

M.A. (Miranda) van Kooten

De Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling (ANBI). Dit zijn – vanuit fiscaal oogpunt – instellingen die zich geheel of grotendeels inzetten voor het algemeen nut, zonder winstoogmerk.

De Stichting Centrum voor Dierenhulpverlening heeft een privacyverklaring voor het verwerken en beheren persoonsgegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

